

Public	Professionnels des ressources humaines et de la transformation des organisations
Durée	1 journée - 7 heures
Pré-requis	Aucun
Objectifs	Comprendre les enjeux et les opportunités liés à l'intégration de l'intelligence artificielle dans la stratégie RH Accompagner le déploiement de solutions et d'outils basés sur l'IA au sein du service des ressources humaines Identifier les cas d'usage concrets de l'IA dans les fonctions RH Maîtriser l'impact de l'IA sur l'organisation, les métiers et les compétences au sein de la fonction RH
Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

1 – COMPRENDRE L'IA ET EXPLOITER LES DONNÉES EN RH

- Comprendre les principes de fonctionnement de l'intelligence artificielle
- Analyser les impacts stratégiques et opérationnels de l'IA sur l'entreprise et la fonction RH
- Identifier les spécificités et les étapes clés d'un projet basé sur l'IA
- Démystifier les concepts du machine learning (apprentissage supervisé, non supervisé et réseaux de neurones)
- Identifier les sources de données exploitables en RH (données internes et externes [paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP/GPEC...])
- Maîtriser les enjeux réglementaires et les risques liés aux données RH (RGPD, non-discrimination, protection des données)
- Exploiter les données RH avec les outils d'IA afin d'en extraire des insights utiles à la prise de décision

2 – AUTOMATISER ET OPTIMISER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

- Automatiser les tâches administratives grâce au RPA (Robotic Process Automation)
- Optimiser l'utilisation du SIRH à l'aide de moteurs de recherche intelligents et d'outils d'IA
- Fluidifier les échanges administratifs avec les collaborateurs (chatbots, automatisation de la production de documents)
- Améliorer la gestion des temps et des activités (GTA) en s'appuyant sur les capacités de l'IA

3 – OPTIMISER LE RECRUTEMENT ET LA GESTION DES COMPÉTENCES AVEC L'IA

- Comprendre les enjeux et les risques de la gouvernance algorithmique dans la gestion des ressources humaines
- Analyser les tendances du marché du travail grâce aux outils d'intelligence artificielle
- Intégrer l'IA dans les processus de recrutement (sourcing, présélection et analyse des candidatures)
- Cartographier les compétences et anticiper leur évolution à l'aide de l'IA
- Renforcer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GEPP/GPEC) grâce à des modèles prédictifs
- Adapter les actions de développement des compétences en s'appuyant sur les données et l'IA
- Exploiter l'IA pour améliorer la prévention des risques et la qualité de vie au travail (QVT)

4 – L'IA, LEVIER DE TRANSFORMATION ET D'ENRICHISSEMENT DES MÉTIERS RH

- Piloter la transformation des métiers RH sous l'impulsion de l'intelligence artificielle
- Positionner l'IA comme un outil d'aide à l'évaluation et à la prise de décision
- Intégrer les enjeux éthiques et de Green IT dans les projets d'IA
- Garantir un usage responsable et non discriminatoire des données grâce aux principes d'IA explicable (XAI)

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 21/04/2026

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.