

Public	Professionnels des ressources humaines
Durée	2 jours - 14 heures
Pré-requis	Aucun
Objectifs	Comprendre les fondamentaux de l'intelligence artificielle et leurs applications dans la fonction RH Évaluer les opportunités et les risques liés à l'intégration de l'IA dans les processus RH Concevoir des solutions basées sur l'IA adaptées aux besoins spécifiques d'un service RH Maîtriser les techniques de prompt engineering pour exploiter efficacement les outils d'IA générative Définir une stratégie d'adoption durable, responsable et éthique de l'IA au sein de la fonction RH
Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

1 – S'APPROPRIER LES FONDAMENTAUX DE L'IA APPLIQUÉE AUX RH

- Comprendre les concepts clés de l'intelligence artificielle (machine learning, deep learning, algorithmes et modèles)
- Découvrir les principales applications de l'IA dans les différents domaines RH (paie, recrutement, QVCT, formation, gestion des talents...)
- Identifier les opportunités, les limites et les défis liés à l'utilisation de l'IA en ressources humaines

2 – METTRE EN ŒUVRE L'IA DE MANIÈRE OPÉRATIONNELLE EN RH

- Comprendre le rôle des données RH dans l'alimentation des systèmes d'IA (paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP...)
- Adapter les méthodes de travail RH à l'intégration de l'IA (rôles, responsabilités et collaboration entre les équipes)
- Structurer des prompts efficaces et évaluer la qualité des résultats à l'aide d'une méthode de prompting en plusieurs étapes
- Identifier les facteurs clés de réussite d'un projet d'IA en RH

3 – OPTIMISER LES PROCESSUS RH ADMINISTRATIFS ET LA COMMUNICATION AVEC L'IA

- Identifier les tâches administratives automatisables et les solutions d'automatisation basées sur l'IA
- Améliorer la communication et le service RH auprès des collaborateurs grâce aux chatbots
- Mettre en place des workflows automatisés et des assistants virtuels RH

4 – L'IA AU SERVICE DE L'ATTRACTION ET DU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- Exploiter l'IA pour renforcer la marque employeur, optimiser le recrutement et faciliter l'intégration des collaborateurs
- Analyser les tendances du marché du travail (GPEC, SWP [Strategic Workforce Planning])
- Alimenter la stratégie de développement des compétences (GEPP et gestion des parcours professionnels)
- Cartographier les compétences et anticiper les besoins en recrutement grâce aux capacités prédictives de l'IA
- Personnaliser les parcours de formation en fonction des profils et des besoins individuels des collaborateurs

5 – L'IA AU SERVICE DE L'ENGAGEMENT, DE LA PERFORMANCE ET DE LA QVCT

- Renforcer l'engagement des collaborateurs et améliorer la qualité de vie au travail (QVCT) grâce à l'IA
- Mesurer et piloter la performance et l'engagement (analyse des indicateurs, prédiction des tendances, optimisation des entretiens)
- Analyser les données de bien-être au travail et prévenir les risques psychosociaux à l'aide des outils d'IA

6 – ADOPTER DES PRATIQUES DURABLES ET RESPONSABLES AVEC L'IA EN RH

- Renforcer le cadre juridique et éthique de l'IA en RH (conformité RGPD, non-discrimination, protection des données)
- Identifier et maîtriser les risques liés à l'adoption de l'IA (biais algorithmiques, discrimination, impacts sur la santé mentale)
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue pour pérenniser l'usage de l'IA dans les pratiques RH

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 21/04/2026

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.